

Highlights GMR-vergadering 30 mei 2023

Uit de GMR-vergadering van 30 mei 2023

- ✚ Het bestuursformatieplan 2023-2027 is door controller Tonny Peer in de GMR-vergadering van 12 april toegelicht. De vragen die er nog lagen zijn op 30 mei beantwoord. De GMR personeelsgeleding heeft ingestemd met het bestuursformatieplan.
- ✚ Het concept Medezeggenschapsreglement is na bespreking in de vorige GMR-vergadering door het CvB voorgelegd aan de jurist. Hierop zijn aanpassingen gekomen; het voorstel van de GMR om per MR één stem te laten uitbrengen op de kandidaten (nadat hierover consensus is; de oudergeleding van de MR stemt dan voor de oudergeleding van de GMR, dit gaat ook zo bij de personeelsgeleding) blijkt volgens de WMS (Wet Medezeggenschap Scholen) in strijd met de wet. De GMR wilde dit aanpassen, omdat er vanuit een MR van één van de Groeisamscholen gevraagd was om een weging van stemmen bij de GMR-verkiezingen. Middels dit voorstel zou het niet uitmaken uit hoeveel leden een MR bestaat. Het aangepaste concept staat op 20 juni opnieuw op de agenda.
- ✚ Personele zaken: **de procedure kweekvijver schoolleiders en het Beleidsdocument Kweekvijver** is toegelicht door het CvB. Vragen vanuit de GMR zijn beantwoord. De GMR-personeelsgeleding heeft ingestemd met het beleid, maar in de instemmingsbrief is het CvB geadviseerd om omwille van de helderheid van het beleidsdocument in de visie specifiek te omschrijven dat een opleiding Vakbekwaam pas gedaan kan worden nadat de opleiding Basisbekwaam is behaald, en wanneer de betreffende werknemer ook werkelijk op de positie van schoolleider of teamleider werkzaam is. De oudergeleding heeft een positief advies gegeven. Ook het beleid **Begeleiden van leraren, onderwijsassistenten en leraarondersteuners** is besproken. Dit beleid is herzien n.a.v. het beleid van 14-09-2020. De GMR-personeelsgeleding heeft ingestemd met het beleid, de oudergeleding heeft een positief advies gegeven.
- ✚ De kwartaalrapportage 1^e kwartaal stond ter informatie op de agenda. De boodschap van de GMR aan het CvB om iets te doen met de toename van het eigen vermogen wordt door het CvB meegenomen. Het gaat de GMR hierbij om het inzetten van middelen voor knelpunten op scholen, waarvoor, eventueel voorwaardelijk, middelen kunnen worden toegekend.
- ✚ In juni vinden de GMR-verkiezingen plaats. Er zijn twee vacatures personeelsgeleding; één van de zittende leden stelt zich opnieuw verkiesbaar voor een periode van drie jaar. Er is één vacature oudergeleding; het zittende lid stelt zich opnieuw verkiesbaar voor een volgende periode van drie jaar.

In de GMR zijn vertegenwoordigd vanuit:

scholen gemeente West Maas en Waal: Luc van de Pol en Judith Beck (oudergeleding), Jorn van Welie (personeelsgeleding)

scholen gemeente Druten: Linda Geevers en Erick Covers (oudergeleding), Laura Craaijo (personeelsgeleding)

scholen gemeente Beuningen: Natascha Schür en Bob Daanen (oudergeleding), Stefanie Vervoort, Maaike Schook, Hans Harts en Ilse Schotten (personeelsgeleding) NB *Ilse vervult sinds 2021 de vacature personeelsgeleding scholen gemeente Druten wegens het ontbreken van tegenkandidaten.

Onafhankelijk voorzitter: Karin Sommer-de Vries - onafhankelijk secretaris: Carla van Erp

Als u meer informatie wenst over de besproken onderwerpen, dan kunnen de goedgekeurde notulen via het secretariaat van de GMR worden opgevraagd (gmr@groeisampo.nl). Ook voor andere vragen kunt u daar terecht.