

VERSLAG GMR VERGADERING 20 juni 2023, vastgesteld

Aanwezig

Oudergeleding:, Luc vd Pol, Bob Daanen, Judith Beck, Linda Geevers

Personeelsgeleding: Ilse Schotten, Stefanie Vervoort, Hans Harts, Maaïke Schook, Jorn van Welie,

Onafhankelijk voorzitter GMR : Karin Sommer-de Vries

Onafhankelijk secretaris GMR: Carla van Erp, *notulen 20 juni mede door Ilse*

Bestuurder: Anne Verhees en Monique van der Heijden

Afwezig:, Laura Craaijo , Natascha Schür, Erick Covers, allen met bericht

Intern gedeelte

- a. Opening: de voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom. Gevraagd wordt of de vergadering mag worden opgenomen vanwege polsbreuk secretaris. Is akkoord. Ilse maakt aantekeningen voor het verslag.
- b. Goedkeuring verslag intern gedeelte GMR 30 mei 2023. De notulen van het interne gedeelte worden zonder op- of aanmerkingen goedgekeurd.
- c. Mededelingen/vragen vanuit de GMR en MR'en.
Vraag vanuit de Laak: worden leden van de MR geschoold? Ieder schooljaar wordt er een cursus aangeboden. Carla inventariseert belangstelling hiervoor aan het begin van het schooljaar.
Luc: onrust over gymdocent, zit niet meer in de formatie.
Bob: Wat krijgt de MR aan geld om hun taken uit te voeren? Vraag ligt bij Tonny Peer.
Ilse/Stefanie/Hans: wat is de verhouding grote/kleine scholen ivm financiën? Weinig leerlingen is minder geld, maar basiszaken zijn even duur. Hoe gaat de stichting hiermee om? Is er een drempel om meer te vragen? Er is ook een kleine scholentoeslag.
Klopt het gevoel dat er op kleine scholen minder budget is voor de basiszaken?

- d. Voorbespreking agendapunten

Bestuursverslag:

30 mei heeft de financiële commissie een gesprek gehad met Tonny. Alles in oplegger klopt met wat er besproken is.

Wordt het bovenmatig vermogen wel goed ingezet? Aanvragen zijn ingediend. Dingen worden wel steeds doorgeschoven, dit moeten we goed in de gaten houden.

Aanpassing Functiehuis: vragen;

Is de 0.4 fte ook echte ib tijd of is dat het minimale wat je op een school moet werken? Als het echt minimaal 0.4 fte ib taken zijn, komen een aantal scholen in de problemen.

Als we een onderwijsbevoegdheid eisen voor een ib-er, wanneer gaat dat dan in? Er zijn nl zittende ib-ers zonder deze bevoegdheid?

Medezeggenschapsreglement:

Wat is de definitie van de kiesgerechtigde? Nog steeds niet duidelijk. De GMR stelt een lijst samen, hoe komt die lijst tot stand? Een school met een grotere MR heeft dus meer stemmen dan een school met een kleine MR. De oplossing die de GMR hiervoor heeft gezocht kan niet, omdat de jurist heeft aangegeven dat dit in strijd is met de WMS. In de praktijk komt het ook wel eens voor dat een MR na tweemaal een herinnering helemaal geen stem uitbrengt. Dit is dan een keuze van een school.

Overleggedeelte met CvB

1. Goedkeuring notulen GMR vergadering 30 mei 2023 overleggedeelte /actiepuntenlijst d.d. 15 mei

Het verslag wordt goedgekeurd zonder op- of aanmerkingen.

T.a.v. de actielijst zijn er geen zaken te melden.

2. Ingekomen stukken en mededelingen, afgehandelde stukken.

a. Mededelingen CvB

Mededelingen. Komen vlak voor zomervakantie.

3. Financiële zaken

Ter informatie

Bestuursverslag 2022, inclusief jaarrekening en accountantsverslag:

Toelichting door controller Tonny Peer. Accountant heeft geen controle verschillen geconstateerd. Resultaat was positief, maar wel in lijn met andere stichtingen. Afwijking in resultaat was te verwachten. Accountant geeft een goedkeurende verklaring af. Wat betreft inzet bovenmatig eigen vermogen wil de GMR graag dat er een goede controle op alle plannen uitgevoerd wordt en dat we in Q3 zien wat daar de resultaten van zijn. Aandachtspunt voor de GMR hierbij is dat een goede financiële positie geen struikelblok mag zijn. De Q3 rapportage wordt vaak doorgeschoven naar het einde van het jaar. Dit willen we bewaken door ook in Q2 hierop al een voorzet te maken. Bij Q3 bespreken we ook altijd de begroting.

4. Personele zaken: ter instemming

aanpassing Functiehuis met toevoeging functie-omschrijving intern begeleider en functie-omschrijving intern begeleider = IB-er

Er zijn twee bespreekpunten, zie vragen intern gedeelte van dit verslag

1. Onderwijsbevoegdheid voor de IB-er.

Het CvB licht toe. Bij krimp is het handig dat een IB-er een groep kan overnemen. Er zijn veel ib-ers met een combinatiebaan. Belangrijk dat er een onderwijsbevoegdheid is.

2. 0.4 fte, is dat alleen 1b tijd of minimale werktijd op een school.

Het CvB licht toe. 0.4 FTE is het minimum dat Groeisaam idealiter wil voor iedere werknemer.

5. Medezeggenschapsreglement: ter instemming en vaststelling

N.a.v. de vragen die er nog waren bij bespreking van dit punt is opnieuw contact gelegd met de jurist en zijn vragen per mail door hem beantwoord. Artikel 9 is weggestreept. De GMR moet een lijst vaststellen van kiesgerechtigden.

Het is helpend dat we in de definitie goed definiëren wat dan een kiesgerechtigde is. Staat in artikel 12.1. Alle MR leden zijn stemgerechtigd, maar zo hebben de grotere MR-en meer stemmen dan de kleinere MR-en. Dit is in de ogen van de GMR niet wenselijk. De oplossing die de GMR hier voor heeft gezocht kan niet, omdat de jurist heeft aangegeven dat dit in strijd is met de WMS.

Afgesproken wordt dat de lijst kiesgerechtigden door de MR-voorzitter/secretaris actueel gehouden moet worden en dat deze lijst bij de secretaris van de GMR bekend moet zijn op het moment van de verkiezingen. In het huishoudelijk reglement van de GMR zal dit worden aangepast. In het MR reglement moet vast worden gelegd dat de GMR bepaalt wie er kiesgerechtigd zijn. De verkiezingen zijn voor dit jaar al in gang gezet. Het GMR-reglement wordt met de wijzigingen zoals eerder besproken aangepast. Deze aanpassing met die van het huishoudelijk reglement vindt in de volgende vergadering plaats bij aanvang nieuwe schooljaar.

6. Rondvraag voor het CvB

Er is onduidelijkheid van gymdocent op een van de scholen. Het CvB licht toe.

De vraag betreffende bevoegde gymdocenten gaat breder ingezet worden, meldt het CvB.

Vanuit het bovenmatig vermogen is er budget gereserveerd om extra gymdocenten in te zetten. Deze worden dan vooral ingezet op het coachen van leerkrachten die de bevoegdheid hebben om gym te geven, maar zich niet bekwaam voelen. Daarnaast kan waar nodig door de school de keuze worden gemaakt om bewegingsonderwijs door een vakleerkracht te laten verzorgen. Directeuren zijn hiervan op de hoogte.

Vraag vanuit de GMR; klopt het gevoel dat er op kleine scholen minder budget is voor basiszaken rondom lesmateriaal? Is de kleine scholentoeslag er nog? Ja, deze is er nog.

Relatief hebben kleine scholen hierdoor meer geld per leerling dan grotere scholen. Voor een kleine school is het lastiger om te voldoen aan de basiskosten, bij aanschaf van leermethoden zit een vaste voet. Maar sommige kleine scholen kunnen meeliften op de grotere scholen, aldus het CvB; op kleine scholen wordt goed gekeken naar de vraag die er ligt. Van de totale uitgaven gaat 80 tot 85 procent naar personeelskosten, dat is voor iedere school ongeveer hetzelfde.

Mededeling vanuit CvB:

De directeur van de Wijzer gaat naar de Octopus/Tweestroom. Er komt dus een vacature op de Wijzer.

De overlegvergadering wordt gesloten. De voorzitter dankt het CvB voor de komst.

Interne afsluiting

GMR verkiezingen: brief is er al een tijd uit. Tot nu toe nog geen kandidaten, dan blijven de huidige leden in de GMR en wordt de termijn verlengd. Wel jammer dat de brief niet op alle scholen meteen naar de ouders is gegaan. Gemiste kans.

Instemming/advies

- Aanpassing Functiehuis

De PGMR stemt in met de aanpassing met toevoeging functie IB-er en met de functieomschrijving IB-er.

Interne rondvraag en sluiting

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt. De voorzitter wenst iedereen een goede afronding van het schooljaar.

De vergadering wordt door de voorzitter gesloten onder dankzegging aan de aanwezigen.

Vergaderplanning 2022-2023

Vergaderlocatie:

D'n Bogerd, Van Heemstraweg 53, 6651 KH Druten, 2e verdieping Pruienzaal

20.00 uur intern overleg, vanaf 20.30 uur met CvB

Agendacommissie:

In principe maandagen, 13.30 uur

Eerstvolgende vergadering

Di 3 oktober 2023