



Jaarverslag GMR Groeisaam

2022-2023

Inleiding

Dit is het Jaarverslag 2022-2023 van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van de Stichting Groeisaam. In dit verslag zullen kort die zaken de revue passeren die in het afgelopen jaar door de GMR zijn behandeld.

Enkele belangrijke onderwerpen die dit schooljaar aan bod kwamen:

- *Inspectierapport vierjaarlijks onderzoek en de reactie van het CvB daarop.*
- *Coronadraaiboek oktober 2022*
- *Medezeggenschapsreglement*

In dit jaarverslag:

GMR	1
Scholing	1
Financiën	2
GMR & Communicatie	2
Advies en instemming	3
Scholen	4
Adresgegevens en Samenstelling GMR	4



Scholing 2022-2023

Interne scholing GMR-MR

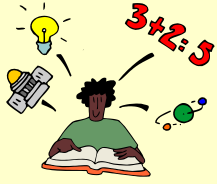
In het najaar van 2022 hebben tien MR leden, de Cursus MR start gevolgd, verzorgd door het VOO. Op deze bijscholingsavond is uitleg gegeven over de algemene rechten en plichten binnen de Medezeggenschap.

Opgesteld door
Carla van Erp,
ambtelijk secretaris

FINANCIËN

In de CAO is opgenomen dat er een bedrag per school wordt besteed aan medezeggenschap. Jaarlijks wordt een jaarplan met daaraan gekoppeld een begroting opgesteld en voorgelegd aan de bestuurder. De GMR ontvangt € 1545 per school en voor speciaal basisonderwijs € 1679. In totaal was dat voor 2022-2023 € 26.399. Hieruit worden o.a. de kosten voor het inhuren van een externe deskundige en scholing betaald en de loonkosten van de ambtelijk secretaris.

Alle onderwerpen worden bestudeerd en met bestuurder en achterban besproken.



En hier doen we het allemaal voor: kwalitatief goed onderwijs voor alle kinderen.



GMR bijeenkomsten

In het schooljaar 2022-2023 heeft de GMR in totaal achtmaal vergaderd met het CvB.

Er is tweemaal een periodiek overleg met de RvT geweest. Op 8 november 2022 kwam aan de orde de GMR-vraag aan de RvT naar het vervolg op de input vanuit het vorige periodieke overleg m.b.t. inclusiever onderwijs. Verder is stilgestaan bij de vraag hoe de RvT heeft gereflecteerd op het Inspectierapport vierjaarlijks onderzoek. Op 12 april is in het kader van het periodieke overleg met de RvT gesproken over huisvesting in relatie tot leerlingstromen.

GMR en Communicatie

Het contact met de achterban (de MR'en) is een belangrijk punt.

SharePoint biedt veel informatie, waar alle GMR leden via een inlogcode zelf informatie kunnen halen. Na elke GMR-bijeenkomst worden de belangrijkste bespreekpunten op papier gezet. Deze zogenaamde Highlights worden aan de MR'en en de directeurs verzonden.

Deze Highlights zijn openbaar en ook terug te vinden op de algemene website van Groeisaam. Goedgekeurde notulen van de GMR vergadering worden ter informatie naar de MR'en gestuurd en op de website van Groeisaam geplaatst. Daar is ook het werkplan te vinden. De MR'en krijgen ter informatie ook de agenda van de eerstvolgende overlegvergadering.

Voor elke MR is er vanuit de GMR een contactpersoon waar vragen kunnen worden neergelegd. Ook de contactpersonen kunnen informatie halen bij de MR.

Algemene vragen kunnen ook bij het GMR secretariaat worden neergelegd.

Bevoegdheden

De WMS onderscheidt een drietal algemene rechten voor de GMR: informatierecht, recht op overleg en initiatiefrecht.

Dit jaar zijn dankzij deze rechten o.a. onderstaande punten uitgebreid aan de orde geweest:

- *Bestuursverslag 2022 en jaarrekening en accountantsverslag*
- *Bestuursrapportage (managementrapportages per kwartaal)*

Bijzondere bevoegdheden

Onder bijzondere bevoegdheden van de medezeggenschap worden het instemming- en het adviesrecht verstaan.

Instemming:

- *Fietsplan medewerkers, instemming personeelsgeleding*
- *Professionaliseringsprogramma schoolleiders, instemming personeelsgeleding*
- *Lummen rapport d.d. 25 juli 2022 m.b.t. Privacywetgeving, jaaragenda en DPIA rapportage parnasSys, instemming GMR*
- *Bezoldigingsregeling LIO's, instemming personeelsgeleding*
- *Wijziging regeling werving en selectie, daar waar het gaat om de sollicitatieprocedure directeuren en met name de procedure bij interne kandidaten. De GMR personeelsgeleding heeft met de wijziging ingestemd onder voorwaarde dat bij de 2e ronde in de BAC een teamlid wordt toegevoegd.*
- *Protocol Sociale Media, versie 28 februari 2023, instemming GMR*
- *Meerjaren bestuursformatieplan 2024-2028, instemming personeelsgeleding*
- *Procedure kweekvijver schoolleiders en het Beleidsdocument Kweekvijver, instemming personeelsgeleding, positief advies oudergeleding*
- *Beleid Begeleiden van leraren, onderwijsassistenten en leraarondersteuners (herzien), instemming personeelsgeleding, positief advies oudergeleding*
- *Aanpassing van het Functiehuis met toevoeging functie-omschrijving intern begeleider en de functie-omschrijving intern begeleider, instemming personeelsgeleding*

Advies

Positief advies is afgegeven m.b.t.

- *Meerjarenbegroting 2023-2027.*
- *Bovenschools Jaarplan 2023*
- *De keuzes die voor de inzet van het Bovenmatig Eigen Vermogen Groeisaam zijn gemaakt (de GMR was vertegenwoordigd in de werkgroep die zich hiermee heeft bezig gehouden)*



Werkplan

Ook voor het schooljaar 2022-2023 is een werkplan geschreven. In dit werkplan is naast aandacht voor de jaarplanning, ook veel aandacht voor de rechten en plichten van zowel GMR als Groeisaam. De organisatie, taken en bevoegdheden en prioriteiten van de GMR staan er uitgebreid in verwoord. Verder is er een GMR-begroting in opgenomen.

In het schooljaar 2022-2023 is uitgebreid gesproken over het Medezeggenschapsreglement dat driejaarlijks opnieuw moet worden vastgesteld. Ook een jurist heeft gekeken naar eventuele veranderingen die het reglement zou behoeven m.b.t. de GMR-verkiezingen. In de eerste vergadering van het nieuwe schooljaar zal de officiële vaststelling zijn.

Adresgegevens

GMR
 Secretariaat
 Carla van Erp
 Telefoon 0487-594535
 E-mail: gmr@groeisaampo.nl

Groeisaam bestaat momenteel uit 23 scholen.
 Voor alle scholen wordt op hoofdlijnen door het bovenscholse bestuur gezamenlijke afspraken gemaakt.
 De medezeggenschap over die afspraken berust bij de Gemeenschappelijke Medezeggenschap Raad (GMR).

De gekozen GMR leden vertegenwoordigen vanuit hun kennis, kunde en betrokkenheid alle scholen van Groeisaam. Er wordt gestreefd naar een evenredige verdeling van leden over de drie regio's, met in de toekomst (na het volgen van het Rooster van Aftreden opgesteld bij de fusie van SPOM en Oeverwal, dus volgens natuurlijk verloop) een verdeling van 4 leden (2 oudergeleding, 2 personeelsgeleding) per gemeente. Dit zal inhouden: 12 leden bij een voltallige GMR. Belangrijk is vanuit het SBO een vertegenwoordiger in de GMR te houden.

Regio indeling van de 23 Groeisaam scholen

Regio gemeente West Maas en Waal:
 St. Lambertusschool, Mariënhof, De Tweestroom, De Leeuwenkuil, De Laak Oversteek, Mariaschool, De Wijzer

Regio gemeente Druten:
 De Kubus - SBO De Dijk, De Octopus, 't Klösterhûfke, St. Victorschool, 't Geerke, De Appelhof

Regio gemeente Beuningen: De Ruyter, De Hoeven, De Dromedaris, De Peppel, De Vuurvlinder, De Reuzepas, SBO Klavervier, De Wegwijzer

GMR verkiezingen

In mei 2023 hebben verkiezingen plaatsgevonden. Er was een vacature personeelsgeleding en een vacature oudergeleding. De twee zittende leden hadden zich opnieuw verkiesbaar gesteld. Door het ontbreken van tegenkandidaten zijn zij opnieuw benoemd voor de komende drie jaar. Na de verkiezingen ontstond door vertrek van een leerkracht aan het einde van het schooljaar een vacature personeelsgeleding, die nog moet worden ingevuld.

**Samenstelling GMR 2022-2023 aan het einde van het schooljaar was de verdeling als volgt**

Oudergeleding	Judith Beck	Scholen gem. West Maas en Waal
Oudergeleding	Luc van de Pol	Scholen gem. West Maas en Waal
Oudergeleding	Linda Geevers	Scholen gem. Druten
Oudergeleding	Erick Covers	Scholen gem. Druten
Oudergeleding	Natascha Schür	Scholen gem. Beuningen
Oudergeleding	Bob Daanen	Scholen gem. Beuningen
Personeelsgeleding	Laura Craaijo	Scholen gemeente Druten -
Personeelsgeleding	Ilse Schotten	Vult vanuit Beuningen vacature PGMR op voor scholen gem. Druten
Personeelsgeleding	Jorn van Welie	Scholen gem. West Maas en Waal
Personeelsgeleding	Maaïke Schook	Scholen gem. Beuningen
Personeelsgeleding	Hans Harts	Scholen gem. Beuningen
Personeelsgeleding	Stefanie Vervoort	Scholen gem. Beuningen - SBO Klavervier

De GMR heeft een onafhankelijke voorzitter en een onafhankelijke secretaris/penningmeester:

Voorzitter: Karin Sommer-de Vries

Ambtelijk secretaris/penningmeester: Carla van Erp

Het vastgestelde jaarverslag is te vinden op de openbare website van stichting Groeisaam. Daar staan ook de vastgestelde notulen en het GMR-werkplan van het lopende jaar.