

Highlights GMR-vergadering 24 oktober en 15 november 2023

Uit de GMR-vergadering van 24 oktober 2023

- In de vergadering van 24 oktober stond er maar één punt op de agenda, namelijk de visie op inclusiever onderwijs en de toekomst van het SBO. Een werkgroep heeft zich met het thema beziggehouden en daarbij zijn verschillende scenario's besproken met alle directeuren. Het CvB heeft hierover in de vergadering een presentatie gegeven en de verschillende scenario's zijn toegelicht. Vragen vanuit de GMR zijn door het CvB beantwoord. Na intern overleg heeft de GMR positief advies afgegeven t.a.v. de visie op inclusiever onderwijs: duurzame samenwerking regulier basisonderwijs en SBO op twee locaties binnen Groeisaam. De GMR vindt hierbij belangrijk dat in het proces van uitwerking van deze visie (scenario 3) uit de notitie Inclusiever onderwijs/toekomst SBO wordt meegenomen de werkdruk van de leerkracht, werkzaam bij de reguliere scholen die gaan samenwerken met de SBO-scholen en werkzaam bij de andere reguliere scholen van Groeisaam nu ook deze scholen inclusiever moeten gaan werken; de GMR-commissie Onderwijs wil graag een bijdrage leveren binnen het proces van verdere uitwerking van de visie door het leveren van input; de GMR wil graag op de hoogte worden gehouden van de procesgang.

Uit de het periodiek overleg GMR-RvT van 15 november 2023

- In de vergadering van 15 november heeft de GMR in het kader van periodiek overleg gesproken met de Raad van Toezicht. Aan de hand van stellingen is gesproken over het thema: anders organiseren, waarbij is ingestoken op drie aspecten binnen dit thema: hoe kan 'anders organiseren' bijdragen aan het werkplezier van ons personeel; hoe kan 'anders organiseren' bijdragen aan het oplossen van het vervangingsproblemen' en hoe kan 'anders organiseren' bijdragen aan het welzijn/bevinden van onze leerlingen. Uit de input staan hieronder enkele steekwoorden.
- hoe kan 'anders organiseren' bijdragen aan het werkplezier van ons personeel: jobcrafting, vakleerkrachten, leerkrachten meer pauze geven door anderen voor pauzes in te zetten, inzet pensionado's.
- hoe kan 'anders organiseren' bijdragen aan het oplossen van het vervangingsproblemen: creatiever capaciteitsmanagement, jobcarving, regionale flexpool, andere onderwijsconcepten.
- hoe kan 'anders organiseren' bijdragen aan het welzijn/bevinden van onze leerlingen: meer open (speelser) ruimtes, neventaken leerlingen, vragen wat leerlingen willen, meer aandacht in kleinere klassen, meer vakleerkrachten, happy leraren, huisvesting/binnenklimaat op orde.

In het interne GMR-gedeelte stond op de agenda: terugkoppeling van zaken GMR commissies Financiën en ICT.

In de GMR zijn vertegenwoordigd met ingang schooljaar 2023-2024:

Oudergeleding Luc van de Pol, Judith Beck, Linda Geevers, Erick Cover, Natascha Schür, Bob Daanen

Personeelsgeleding Laura Craaijo, Stefanie Vervoort, Maaïke Schook, Hans Harts, Ilse Schotten

Vacature personeelsgeleding

Onafhankelijk voorzitter: Karin Sommer-de Vries - onafhankelijk secretaris: Carla van Erp

Als u meer informatie wenst over de besproken onderwerpen, dan kunnen de goedgekeurde notulen via het secretariaat van de GMR worden opgevraagd (gmr@groeisaampo.nl). Ook voor andere vragen kunt u daar terecht.