

Highlights GMR-vergadering 24 september 2024

- In de GMR-vergadering van 24 september is het beleidsplan NT2 ter advisering aan de GMR voorgelegd. Er waren over dit beleidsplan vragen en het CvB heeft zaken toegelicht. Onder voorwaarde dat een viertal adviezen t.a.v. het beleidsplan worden meegenomen in de volgende versie van het plan heeft de GMR een positief advies uitgebracht. De adviezen hebben betrekking op: doel document, visie, impact op leerkrachten-kwaliteit van onderwijs en taken/verantwoordelijkheden/procedures.
- Aan de GMR oudergeleding is advies gevraagd en aan de GMR personeelsgeleding is instemming gevraagd m.b.t. het experiment Anders organiseren van vervangingen. Vanuit de vraag of het plan eraan bijdraagt dat alle leerlingen goed onderwijs krijgen, is de GMR van mening dat het plan ervoor zorgt dat de vervangingsproblemen niet bij de pech-scholen blijven maar gezamenlijk worden gedragen. Van hieruit heeft de OGMR positief geadviseerd en de PGMR ingestemd met de pilot onder voorwaarde dat de GMR betrokken wordt bij de evaluatie over een half jaar. Het CvB heeft aangegeven dat indien halverwege de experimentperiode blijkt dat het experiment niet werkt, het plan zal worden bijgesteld.
- Op vragen vanuit de GMR over het Financieel Beleidsplan 2025-2029 is door het CvB en de business controller toelichting gegeven. De GMR heeft een negatief advies gegeven op het Financieel Beleidsplan. Dit negatieve advies hangt samen met het toenemen van het Eigen Vermogen (EV) en het ontbreken van duidelijke plannen om het bovenmatig EV af te bouwen. De GMR kan zich niet vinden in het collectief inzetten van het EV van de scholen, omdat dit ten koste van de zelfstandigheid van de scholen gaat. De GMR hoopt op een aanpassing op genoemde punten in het Financieel Beleidsplan om alsnog positief te kunnen adviseren.
- De GMR is geïnformeerd over de stand van zaken van de onderwijsregio's. Dit agendapunt komt de volgende GMR vergadering terug op de agenda voor advies.
- De GMR heeft inhoudelijk gekeken naar de verschillende functiebeschrijvingen en heeft ingestemd met de functies business controller, leidinggevende HR, leidinggevende ICT/techniek, leidinggevende begeleiding/professionalisering en functieomschrijving leraarondersteuner.
- De GMR heeft ingestemd met de herijking en verlenging van het Groeiplan van Groeisaam tot 1 januari 2026.
- De GMR is in het nieuwe schooljaar onder leiding van de nieuwe onafhankelijk voorzitter Henk Keijman gestart met zes leden oudergeleding en vier leden personeelsgeleding. De GMR is nog op zoek naar twee leden personeelsgeleding die de GMR willen komen versterken. Eind 2024 komt er een vacature oudergeleding. Een nieuw GMR lid met affiniteit op het gebied van ICT en juridische zaken zou zeer welkom zijn.
- Het GMR jaarverslag 2023-2024 is vastgesteld en zal worden verspreid.
- Ook het GMR werkplan 2024-2025 is besproken en aangevuld. Dit komt zo snel mogelijk naar de MR'en ter informatie. Het gaat daarbij met name om de invulling van de lijst van contactpersonen vanuit de GMR naar de MR'en. MR'en krijgen ter informatie de GMR-vergaderstukken toegestuurd en kunnen bij vragen en voor input terecht bij deze contactpersonen.

In de GMR zijn vertegenwoordigd met ingang schooljaar 2023-2024:

Oudergeleding Luc van de Pol, Judith Beck, Erick Cover, Natascha Schür, Bob Daanen, Karin de Waal
Personeelsgeleding Stefanie Vervoort, Maaïke Schook, Hans Harts, Ilse Schotten
2 Vacatures personeelsgeleding
Onafhankelijk voorzitter: Henk Keijman - onafhankelijk secretaris: Carla van Erp

Als u meer informatie wenst over de besproken onderwerpen, dan kunnen de goedgekeurde notulen via het secretariaat van de GMR worden opgevraagd (gmr@groeisaampo.nl). Ook voor andere vragen kunt u daar terecht.