



Jaarverslag GMR Groeisaam

2023-2024

Inleiding

Dit is het Jaarverslag 2023-2024 van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van de Stichting Groeisaam. In dit verslag zullen kort die zaken de revue passeren die in het afgelopen jaar door de GMR zijn behandeld.

Enkele belangrijke onderwerpen die dit schooljaar aan bod kwamen:

Medezeggenschapsreglement

De aanpassingen hadden betrekking op de procedure rondom GMR-verkiezingen.

Visie inclusiever onderwijs/toekomst SBO

Nieuwe inrichting bestuurskantoor

In dit jaarverslag:

GMR	1
Scholing	1
Financiën	2
GMR & Communicatie	2
Advies en instemming	3
Scholen	4
Adresgegevens en Samenstelling GMR	4



Scholing 2023-2024

Interne scholing GMR-MR

In het najaar van 2023 hebben tien MR leden, de Cursus MR start gevolgd, verzorgd door het VOO. Op deze bijscholingsavond is uitleg gegeven over de algemene rechten en plichten binnen de Medezeggenschap.



Alle onderwerpen worden bestudeerd en met bestuurder en achterban besproken.

FINANCIËN

In de CAO is opgenomen dat er een bedrag per school wordt besteed aan medezeggenschap. Jaarlijks wordt een jaarplan met daaraan gekoppeld een begroting opgesteld en voorgelegd aan de bestuurder. De GMR ontvangt € 1545 per school en voor speciaal basisonderwijs € 1679. In totaal was dat voor 2023-2024 € 26.399. Hieruit worden o.a. de kosten voor het inhuren van een externe deskundige en scholing betaald en de loonkosten van de ambtelijk secretaris.

En hier doen we het allemaal voor: kwalitatief goed onderwijs voor alle kinderen.



GMR bijeenkomsten

In het schooljaar 2023-2024 heeft de GMR in totaal zevenmaal vergaderd met het CvB.

Er is tweemaal een periodiek overleg met de RvT geweest. Op 15 november 2023 kwam aan de orde het thema *Anders organiseren*. In groepjes is de dialoog gevoerd over stellingen als: *hoe kan anders organiseren bijdragen aan het werkplezier van medewerkers*; *hoe kan anders organiseren bijdragen aan het oplossen van het vervangingsprobleem* en *hoe kan anders organiseren bijdragen aan het welzijn/welbevinden van de leerlingen?*

Op 18 juni is in het kader van het periodieke overleg met de RvT gesproken over het thema *binden en boeien*.

GMR en Communicatie

Het contact met de achterban (de MR'en) is een belangrijk punt.

SharePoint biedt veel informatie, waar alle GMR leden via een inlogcode zelf informatie kunnen halen. Na elke GMR-bijeenkomst worden de belangrijkste bespreekpunten op papier gezet. Deze zogenaamde Highlights worden aan de MR'en en de directeurs verzonden.

Deze Highlights zijn openbaar en ook terug te vinden op de algemene website van Groeisaam. Goedgekeurde notulen van de GMR vergadering worden ter informatie naar de MR'en gestuurd en op de website van Groeisaam geplaatst. Daar is ook het werkplan te vinden. De MR'en krijgen ter informatie ook de agenda van de eerstvolgende overlegvergadering.

Voor elke MR is er vanuit de GMR een contactpersoon waar vragen kunnen worden neergelegd. Ook de contactpersonen kunnen informatie halen bij de MR.

Algemene vragen kunnen ook bij het GMR secretariaat worden neergelegd.

Bevoegdheden

De WMS onderscheidt een drietal algemene rechten voor de GMR: informatierecht, recht op overleg en initiatiefrecht.

Dit jaar zijn dankzij deze rechten o.a. onderstaande punten uitgebreid aan de orde geweest:

- *Bestuursverslag 2023 en jaarrekening en accountantsverslag*
- *Bestuursrapportage (managementrapportages)*

Bijzondere bevoegdheden

Onder bijzondere bevoegdheden van de medezeggenschap worden het instemming- en het adviesrecht verstaan.

Instemming:

- *aanpassing Functiehuis met toevoeging functie-omschrijving intern begeleider en functie-omschrijving intern begeleider, instemming PGMR*
- *aangepaste vergoeding woon-werkverkeer, nota Mosagroep reiskostenvergoeding, instemming PGMR*
- *Strategische Beleidsplan 2024-2027, met de twee documenten; Bouwen aan een aantrekkelijke werkomgeving en Kweekvijver IB, instemming PGMR*
- *AVG-documenten, waaronder IBP beleidsplan, instemming GMR,*
- *Privacyreglement en procedure en medewerkers, instemming PGMR,*
- *Privacyreglement leerlingen, instemming OGMR.*
- *DPIA beleid en Incident Response Plan Groeisaam, instemming GMR*
- *Aanpassing Regeling werving en selectie, instemming PGMR*
- *Document Anders organiseren Vervangingen: instemming GMR voor verdere uitwerking van dit document*
- *Eenmalige uitkering medewerkers, instemming PGMR*
- *Meerjaren bestuursformatieplan 2025-2028, vervallen functieomschrijvingen (directeur bestuurskantoor, staflid Financiën en control en bestuursondersteuner) en nieuwe functieomschrijvingen (bestuurssecretaris, medewerker Financiën en medewerker HR) instemming personeelsgeleding*

Advies

Positief advies is afgeven m.b.t.

- *Meerjarenbegroting 2024-2028.*
- *Bovenschools Jaarplan 2024*



Werkplan

Ook voor het schooljaar 2023-2024 is een werkplan geschreven. In dit werkplan is naast aandacht voor de jaarplanning, ook veel aandacht voor de rechten en plichten van zowel GMR als Groeisaam. De organisatie, taken en bevoegdheden en prioriteiten van de GMR staan er uitgebreid in verwoord. Verder is er een GMR-begroting in opgenomen.

In het schooljaar 2023-2024 is op 3 oktober het Medezeggenschapsreglement dat driejaarlijks opnieuw moet worden vastgesteld, opnieuw vastgesteld. .

Adresgegevens

GMR
 Secretariaat
 Carla van Erp

 E-mail: gmr@groeisaampo.nl

Groeisaam bestaat momenteel uit 23 scholen verdeeld over drie gemeentes. Voor alle scholen wordt op hoofdlijnen door het bovenschoolse bestuur gezamenlijke afspraken gemaakt. De medezeggenschap over die afspraken berust bij de Gemeenschappelijke Medezeggenschap Raad (GMR).

De gekozen GMR leden vertegenwoordigen vanuit hun kennis, kunde en betrokkenheid alle scholen van Groeisaam. Er wordt gestreefd naar een evenredige verdeling van leden over de drie regio's, met in de toekomst (na het volgen van het Rooster van Aftreden en volgens natuurlijk verloop) een verdeling van 4 leden (2 oudergeleding, 2 personeelsgeleding) per gemeente. Dit zal inhouden: 12 leden bij een voltallige GMR. Belangrijk is vanuit het SBO een vertegenwoordiger in de GMR te houden.

Regio indeling van de 23 Groeisaam scholen

Regio gemeente West Maas en Waal:
 St. Lambertusschool, Mariënhof, De Tweestroom, De Leeuwenkuil, De Laak Oversteek, Mariaschool, De Wijzer

Regio gemeente Druten:
 De Kubus - SBO De Dijk, De Octopus, 't Klösterhûfke, St. Victorschool, 't Geerke, De Appelhof

Regio gemeente Beuningen: De Ruyter, De Hoeven, De Dromedaris, De Peppel, De Vuurvlinder, De Reuzepas, SBO Klavervier, De Wegwijzer

GMR verkiezingen

In mei 2024 hebben verkiezingen plaatsgevonden. Er waren enkele vacatures zowel bij de personeelsgeleding als oudergeleding. De vacatures zijn gedeeltelijk ingevuld.



Het vastgestelde jaarverslag is te vinden op de openbare website van stichting Groeisaam. Daar staan ook de vastgestelde notulen en het GMR-werkplan van het lopende jaar.

Samenstelling GMR 2023-2024: aan het einde van het schooljaar was de verdeling als volgt

Oudergeleding	Judith Beck	Scholen gem. West Maas en Waal
Oudergeleding	Luc van de Pol	Scholen gem. West Maas en Waal
Oudergeleding	Linda Geevers	Scholen gem. Druten
Oudergeleding	Erick Covers	Scholen gem. Druten
Oudergeleding	Natascha Schür	Scholen gem. Beuningen
Oudergeleding	Bob Daanen	Scholen gem. Beuningen
Personeelsgeleding	Laura Craaijo	Scholen gemeente Druten -
Personeelsgeleding	Ilse Schotten	De laatste drie maanden niet in de GMR wegens aanvaarden tijdelijke managementstaak binnen Groeisaam
Personeelsgeleding	vacature	
Personeelsgeleding	Maaïke Schook	Scholen gem. Beuningen
Personeelsgeleding	Hans Harts	Scholen gem. Beuningen
Personeelsgeleding	Stefanie Vervoort	Scholen gem. Beuningen - SBO Klavervier

De GMR heeft een onafhankelijke voorzitter en een onafhankelijke secretaris/penningmeester:
 Voorzitter: Karin Sommer-de Vries
 Ambtelijk secretaris/penningmeester: Carla van Erp