

Highlights GMR-vergadering 10 februari 2026

- ✚ Op de agenda van de GMR van 10 februari stond de bespreking van het concept beleid Bewegingsonderwijs opnieuw op de agenda van het overleggedeelte met het CvB. N.a.v. vragen door de GMR gesteld in de GMR van 9 december is er een aanvullende notitie opgesteld door het CvB. Omdat deze notitie kort voor de vergadering binnenkwam en de afspraak is dat de vergaderstukken op tijd worden aangeleverd heeft de GMR besloten de besluitvorming uit te stellen tot de volgende GMR-vergadering.
- ✚ De GMR heeft drie nieuwe leden mogen verwelkomen. In de GMR-vergadering van 9 december waren twee kandidaat-leden aanwezig die aangegeven hebben graag te willen instappen. Een derde kandidaat als toevoerder op 10 februari aanwezig heeft aangegeven ook in te stappen. Daarmee zijn twee openstaande vacatures van de personeelsgeleding vervuld en één (tussentijdse) vacature van de oudergeleding (kandidaat uit portefeuille vanuit eerdere verkiezingen). Zie voor de samenstelling lijstje onderaan deze Highlights.
- ✚ Het tweede gedeelte van de GMR-vergadering is in het kader van het halfjaarlijks overleg met de Raad van Toezicht besteed aan de uitvraag principes Governancecode i.v.m. zelfevaluatie Bestuurlijke visitatie op 25 juni 2026. Deze uitvraag werd gedaan middels het voeren van een dialoog tussen GMR-leden en leden RvT n.a.v. vragen die vooraf worden gedeeld met de GMR en RvT. Het CvB was bij dit overleg aanwezig. Gespreksleider Marloes Rothengatter die zich vanuit Groeisaam bezighoudt met de voorbereiding van de visitatie verzorgde een introductie op het onderwerp. Vanuit de GMR zullen afgevaardigden deelnemen aan het gesprek op 25 juni.
- ✚ In het interne gedeelte heeft de GMR stilgestaan bij de drie kennismakingsbijeenkomsten in de regio met MR-voorzitters-leden en GMR-leden. **Hieronder daarvan een kort verslag.**

In de afgelopen maanden november en januari heeft de GMR op drie plaatsen in de regio (Druten, Winssen en Boven Leeuwen) MR-en uitgenodigd om in gesprek te gaan.

Belangrijkste onderwerp was op welke wijze de medezeggenschap op school en binnen Groeisaam kunnen versterken door een betere samenwerking. In de gesprekken hebben we aan de hand van stellingen verkend welke beslissingen bij de MR van de school liggen en welke beslissingen zijn voorbehouden aan de GMR. Daarnaast hebben we, in een goede sfeer, besproken hoe we tot een betere communicatie, samenwerking en afstemming kunnen komen. Extra aandacht was er voor de vraag bij welke onderwerpen we als GMR de MR-en als achterban zouden moeten raadplegen.

Een samenvatting van de opbrengsten is hieronder te lezen. Belangrijkste conclusies waren echter wel dat elkaar ontmoeten en kennen helpt in de samenwerking én dat dergelijke bijeenkomsten ook volgend jaar zinvol zijn. Een vraag die wij als GMR zeker zullen oppakken.

Vraag GMR aan MR'en: aan welke onderwerpen zou de GMR binnen zijn overleg met het CvB aandacht besteden. De gemeenschappelijke antwoorden zijn:

 - Vervangingsbeleid (rode knop)
 - Onderwerpen die van grote invloed zijn op personeelsbezetting/werkdruk
 - Personele zaken die invloed hebben
 - Inclusief onderwijs/inclusiviteit
 - Samenvoeging scholen/sluiting scholen/huisvesting/nieuwbouw
 - Toelatingsbeleid
 - Vrijwillige ouderbijdrage

Vraag GMR aan MR'en om tips/suggesties. Hierbij kwam met name naar voren:

- Vergaderstukken op tijd (zo vroeg mogelijk) delen, zodat MR'en van de verschillende scholen er eventueel voor bespreking in de GMR onderling nog over kunnen sparren – gezamenlijke input vanuit de MR'en
- Vergaderdata ruim vooraf delen
- Kennismakingsbijeenkomst MR-GMR goed initiatief, korte lijntjes zijn belangrijk om elkaar te vinden en verbinding te houden, verzoek om jaarlijks te organiseren
- Platform om GMR-stukken te raadplegen.

In de GMR zijn vertegenwoordigd - schooljaar 2025-2026:

Oudergeleding Natascha Schür, Bob Daanen, Karin de Waal, Evelyne Gravemaker, Jolien Coppens, Abdullah Motea

Personeelsgeleding Stefanie Vervoort, Maaïke Schook, Marit Vlastuin, Kevin Geurts, Sebastiaan van Beem

1 vacature PGMR Onafhankelijk voorzitter: Henk Keijman – onafhankelijk secretaris: Carla van Erp

Als u meer informatie wenst over de besproken onderwerpen, dan kunnen de goedgekeurde notulen via het secretariaat (gmr@groeisaampo.nl) worden opgevraagd. Ook voor andere vragen kunt u daar terecht.