

## Highlights GMR-vergadering 7 mei 2026

- ✚ Op de agenda van de GMR van 7 mei stond voor toelichting door het CvB een memo omtrent experiment Anders organiseren vervangingen op de agenda. De GMR heeft zorgen over het achterblijven van de evaluatie door HR. Het beleid wordt voorlopig zonder evaluatie door onderbezetting op HR doorgetrokken. Het CvB heeft in de vergadering aangegeven dat er meer gegevens nodig zijn om goed te kunnen evalueren. In overleg met betrokken gremia zal gedegen naar het complete plaatje van deze zaak worden gekeken. Het CvB geeft aan hierbij niet overhaast te werk te willen gaan, liever vertragen en zorgvuldig doen, dan overhaast met aannames. Dat doet geen recht aan de zaak. De GMR zou graag zo spoedig mogelijk meer duidelijkheid hebben over hoe hiermee verder wordt omgegaan. De GMR gaat uit van een evaluatie voor de herfstvakantie.
- ✚ Het meerjarenbestuursformatieplan 2026-2030 is toegelicht naar aanleiding van vragen vanuit de GMR. In dit kader is ook de procedure van LB naar LC besproken. De GMR heeft aangegeven dat omwille van de duidelijkheid de afspraken over de inzet van de LC'ers en het benoemen in de LC-functie helder moeten zijn en adviseert het CvB hierover transparanter te communiceren. Het CvB heeft aangegeven dat het hier de oude functiemix betreft. De schoolleiders hebben eerder de opdracht gekregen met alle LC'ers in gesprek te gaan over de nieuwe functieomschrijving LC en daarop te gaan sturen. Deze gesprekken zijn gevoerd. Op deze manier wil Groeisaam het functiehuis zuiver houden. De PGMR heeft instemming verleend aan het meerjarenbestuursformatieplan 2026-2030. In de instemmingsbrief zijn kanttekeningen gemaakt inzake de transparantie m.b.t. de procedure van LB naar LC en het achterblijven van de evaluatie experiment Anders organiseren vervangingen door onderbezetting op de afdeling HR.
- ✚ In mei 2026 worden de jaarlijkse GMR-verkiezingen ingezet. De verkiezingsbrief zal worden verspreid onder scholen en alle medewerkers. Er zijn vacatures voor zowel de oudergeleding als personeelsgeleding.

### In de GMR zijn vertegenwoordigd - schooljaar 2025-2026:

**Oudergeleding** Natascha Schür, Bob Daanen, Karin de Waal, Evelyne Gravemaker, Jolien Coppens, Abdullah Motea

**Personeelsgeleding** Stefanie Vervoort, Maaïke Schook, Marit Vlastuin, Kevin Geurts, Sebastiaan van Beem  
1 vacature PGMR Onafhankelijk voorzitter: Henk Keijman – onafhankelijk secretaris: Carla van Erp

Als u meer informatie wenst over de besproken onderwerpen, dan kunnen de goedgekeurde notulen via het secretariaat ([gmr@groeisaampo.nl](mailto:gmr@groeisaampo.nl)) worden opgevraagd. Ook voor andere vragen kunt u daar terecht.