

Highlights GMR-vergadering 16 juni 2026

- ✚ Op de agenda van de GMR van 16 juni stonden ter informatie de T1 rapportage, het bestuursverslag 2025 en het financieel verslag 2025 op de agenda. Door de business controller is uitleg gegeven. N.a.v. deze documenten is met het CvB doorgesproken over inclusiever onderwijs en ziekteverzuim.
- ✚ Wat betreft inclusiever onderwijs heeft de GMR gevraagd naar de stand van zaken; de GMR ziet dat er op dit punt wordt ingezet, maar is dit voldoende? Het CvB heeft uitleg gegeven over de verwijzingen binnen het samenwerkingsverband Stroomland. Het CvB vindt het belangrijk dat er binnen Groeisaam een SBO-voorziening blijft, zoals in Beuningen nu voorzien is in de samenwerking van de Peppel met SBO Klavervier. Voor SBO De Dijk in Druten is er nog geen informatie te melden. Qua cijfers wordt binnen het samenwerkingsverband Stroomland minder naar het SO doorverwezen dan bij samenwerkingsverbanden van buiten de regio Stroomland.
- ✚ Wat betreft verzuim: de GMR constateert dat ondanks dat op preventie is ingezet het verzuim nog hoog blijft en heeft het CvB gevraagd naar een plan van aanpak. Het CvB heeft aangegeven dat er een evaluatie komt. Bij de directeuren zal in samenspraak met de bedrijfsarts input opgehaald worden over wat goed gaat en wat beter kan. De GMR gaat ervan uit dat op basis van de analyse er een samenhangend plan komt om de zaak aan te pakken en wordt graag op de hoogte gehouden. Het is goed bij verzuimbeleid ook relevante informatie uit het medewerkerstevredenheidsonderzoek mee te nemen.
- ✚ De GMR heeft voor de concept versies vanuit de GMR-commissie Personeel en onderwijskwaliteit input mogen aanleveren. De GMR heeft het proces om aan de voorkant te mogen meedenken over het opstellen van het onderwijskwaliteitsbeleid als prettig ervaren. De GMR-commissie heeft geconstateerd dat de input ook is meegenomen en in de overlegvergadering aan het CvB laten weten dat het een concreet en goed leesbaar beleidsstuk is geworden. De GMR heeft ingestemd met het beleid Onderwijskwaliteit.
- ✚ De regeling stagevergoeding is aangeboden aan de PGMR ter instemming. De PGMR heeft hiermee ingestemd.
- ✚ De PGMR heeft ingestemd met de update functieomschrijvingen ICT-medewerkers.
- ✚ De uitslag van de GMR-verkiezingen is binnen. De vacatures van de personeelsgelding zijn hiermee nog niet ingevuld, wel die van de oudergeleding.

In de GMR zullen zijn vertegenwoordigd met ingang van het schooljaar 2026-2027:

Oudergeleding Bob Daanen, Karin de Waal, Evelyne Gravemaker, Jolien Coppens, Abdullah Motea, Teun van de Weijden

Personeelsgeleding Maaïke Schook, Marit Vlastuin, Kevin Geurts, Sebastiaan van Beem

2 vacatures PGMR Onafhankelijk voorzitter: Henk Keijman – onafhankelijk secretaris: Carla van Erp

Als u meer informatie wenst over de besproken onderwerpen, dan kunnen de goedgekeurde notulen via het secretariaat (gmr@groeisaampo.nl) worden opgevraagd. Ook voor andere vragen kunt u daar terecht.