

Highlights GMR-vergadering 9 december 2025

Op 9 december kwamen de volgende zaken in de GMR-vergadering aan de orde:

- ✚ De GMR heeft toelichting gekregen van de business controller op de **meerjarenbegroting 2026-2030** en de vragen die er lagen zijn gesteld. De antwoorden waren duidelijk. Dit heeft geleid tot een positief advies onder voorwaarde dat de risicoanalyse die binnenkort is afgerond wordt gedeeld met de GMR waarbij het CvB gevraagd wordt aan te geven of er reden tot zorgen of aanpassing van de begroting is.
- ✚ Personele zaken: de GMR heeft ingestemd met:
 - de **telefoonregeling**, de telefoonvergoeding voor personeel
 - het **profiel van de interne interim directeur**.
Het voornemen om een interne interim directeur in dienst te nemen voor vervanging van schooldirecteuren is in een eerdere GMR-vergadering al toegelicht.
 - **het beleid t.a.v. inzet onbevoegde voor de groep**. De PGMR stemt in met het beleid onder voorwaarde dat met alle betrokkenen goede afspraken moeten worden gemaakt. Indien de leerkracht op loopafstand voor een langere tijd dan in eerste instantie werd gedacht (langer dan een maand) de onbevoegde collega moet begeleiden dient een aanpassing van het werkverdelingsplan bespreekbaar te worden gemaakt. Dit geldt met name voor de extra werkzaamheden voor de leerkracht op afstand. De GMR vraagt om een evaluatie in bijvoorbeeld de maand mei.
- ✚ Verder is uitgebreid stil gestaan bij het **beleid bewegingsonderwijs**. Het College van Bestuur heeft toelichting gegeven op de vragen die er lagen. De GMR deelt het standpunt van het CvB dat het beleid bijdraagt aan de kwaliteit en continuïteit van het bewegingsonderwijs nu steeds minder personeelsleden een bevoegdheid bewegingsonderwijs hebben. Desondanks heeft de GMR besloten vooralsnog een negatief advies te geven. De reden hiervan is dat de consequenties voor zowel zittend personeel als vakleerkrachten nog niet zichtbaar zijn als volgend schooljaar de 3% bovenschoolse bekostiging wegvalt en de scholen de vakleerkracht zelf moeten gaan bekostigen. De GMR vraagt het CvB zodra de personele consequenties bekend zijn de personele consequenties van het beleid als het beleid bewegingsonderwijs opnieuw ter instemming aan de PGMR en ter advisering aan de GMR voor te leggen.
- ✚ Ter informatie stond op de agenda het **overzicht Verzuim**. De GMR heeft hier in een eerdere vergadering om gevraagd en is content dat gehoor is gegeven aan dit verzoek om inzicht. Ook is het document **Aan de slag met werkdruk** besproken. De twee stukken waren duidelijk. De GMR heeft het CvB gevraagd aandacht te houden voor het preventieve deel en voor de werkdruk concrete acties voor te bereiden.
- ✚ In de vergadering van 9 december waren twee toehoorders aanwezig, een kandidaat voor de personeelsgeleding en een kandidaat voor de oudergeleding (uit portefeuille vanuit eerdere tussentijdse GMR-verkiezingen). Beide kandidaten hebben toegezegd in de vergadering van 10 februari 2026 opnieuw aanwezig te zullen zijn.

In de GMR zijn vertegenwoordigd - schooljaar 2025-2026:

Oudergeleding Natascha Schür, Bob Daanen, Karin de Waal, Evelyne Gravemaker, Jolien Coppens.

Personeelsgeleding Stefanie Vervoort, Maaïke Schook, Marit Vlastuin

3 vac PGMR, 1 vac OGMR. Onafh voorzitter: Henk Keijman - onafh secretaris: Carla van Erp

Als u meer informatie wenst over de besproken onderwerpen, dan kunnen de goedgekeurde notulen via het secretariaat (gmr@groeisaampo.nl) worden opgevraagd. Ook voor andere vragen kunt u daar terecht.