

Profiel Teamleider Kindcentrum Beneden-Leeuwen

Context

Kindcentrum Beneden-Leeuwen bestaat uit twee basisscholen, De Wijzer en De Leeuwenkuil, en werkt nauw samen met KION kinderopvang/buitenschoolse opvang en Pax Junior (VO). Het is een voorziening voor kinderen van 0 t/m 14 jaar, waar zij gedurende de dag komen om te leren, spelen, ontwikkelen en ontmoeten.

Basisschool De Wijzer is een school waar gewerkt wordt middels het unit-onderwijsconcept. De basisschool is verdeeld in transparante en open units. De units zijn ingericht op basis van de visie op onderwijs. Als team streven wij ernaar om kinderen op hun eigen niveau mee te laten doen aan het onderwijs. Binnen de units zijn leerkrachten gezamenlijk verantwoordelijk voor het onderwijs aan de leerlingen.

Basisschool De Leeuwenkuil is een school waar gewerkt wordt middels het Samenwerkend Lerend onderwijsconcept. De school is verdeeld in verschillende groepslokalen met daarbij instructie-, werk- en stilleruimtes, die op basis van de visie op bewegend onderwijs zijn ingericht. Leerlingen worden gestimuleerd samen te werken, samen te leren, samen te spelen.

De teamleider

Vanaf dit najaar wordt er gestart in een nieuwe organisatiestructuur, waarbij één schoolleider eindverantwoordelijk is voor twee basisscholen en een Managementteam (MT) vormt met twee teamleiders. Het MT zet de lijnen uit, zorgt voor implementatie en goede borging van de onderwijskwaliteit.

De twee teamleiders versterken de samenwerking tussen de twee basisscholen binnen het Kindcentrum, samen met de huidige interim-schoolleider (en de in de toekomst te werven schoolleider) van het Kindcentrum. Specifiek ben je als teamleider het gezicht van één van de twee basisscholen waarbij je het onderwijsconcept van de school verder versterkt, behoudt wat goed is en nieuwe (onderwijskundige) ontwikkelingen in gang zet. Je bent leidinggevende van de teamleden van de betreffende school, waarbij de schoolleider de eindverantwoordelijke is.

Je geeft mede richting aan de schoolorganisatie door:

- het mede opstellen van beleidsplannen voor de school;
- het in samenspraak met het MT professioneel communiceren richting de school, het kindcentrum en betrokkenen;
- het tot stand brengen van koppeling tussen het MT en de verschillende scholen/bouwen/units;
- actief werken aan de samenwerking en verbinding binnen het kindcentrum en met de partners;

- het actief een bijdrage leveren aan het MT-overleg, neemt initiatief;
- het deelnemen aan netwerken ten behoeve van (landelijk) beleids- en uitvoeringskwesties;
- het afstemmen van kaders, richtlijnen en procedures;
- het vertegenwoordigen van de school bij afwezigheid van de schoolleider en beslissingen durven te nemen.

Je geeft mede vorm aan de inrichting, de uitvoering en de evaluatie van het Primair Onderwijs door:

- het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling en vernieuwing van het onderwijsbeleid van de school, het bijdragen aan de formulering van leer- en opvoedingsdoelen en het adviseren van de schoolleider hierover;
- het optimaliseren van leerprocessen en werkmethoden en het doen van voorstellen voor nieuwe lesmethoden en programma's;
- het coördineren en sturen van innovatietrajecten, een kartrekker te zijn;
- het nemen van initiatieven om onderwijsinhoudelijke afstemming te bevorderen;
- het zelfstandig voeren van groeigesprekken en het in overleg met de schoolleider voeren van functioneringsgesprekken ter voorbereiding op de door de schoolleider te voeren beoordelingsgesprekken;
- het leiden, coördineren, sturen en evalueren van de ontwikkelingen van de school, een unit of bouw.

Je bent als teamleider verantwoording schuldig aan de schoolleider over:

- het richting geven aan de schoolorganisatie;
- de kwaliteit van het leidinggeven aan de school;
- de kwaliteit van onderwijs en leerlingbegeleiding;
- de professionalisering van de medewerkers.

Competenties en vaardigheden

Om de taken en werkzaamheden goed uit te kunnen voeren, beschikt een teamleider over de volgende specifieke competenties:

- Heeft een opleiding Middenmanagement of schoolleider Basisbekwaam afgerond of is bereid deze op korte termijn te gaan volgen.
- Is daadkrachtig, neemt verantwoordelijkheid voor het schoolbeleid en draagt deze ook uit.
- Kan vanuit organisatie- en schoolbelang denken en handelen; heeft helikopterview.
- Bezit leidinggevende vaardigheden en coachende kwaliteiten.
- Beschikt over een empathisch vermogen.
- Is een verbinder en draagt dit binnen en buiten het Kindcentrum uit.
- Communiceert open en duidelijk.

Daarnaast verwachten we van je, dat je:

- de samenwerking tussen beide scholen versterkt, samen met de (interim)schoolleider;
- oog hebt voor de gezamenlijke en afzonderlijke behoeften binnen het kindcentrum;
- samen met het managementteam de (nieuwe) organisatiestructuur vormgeeft;
- werkt aan een professionele cultuur binnen het kindcentrum;

- constructief bijdraagt aan de verbinding en samenwerking met KION kinderopvang/ buitenschoolse opvang en PAX Junior (vo).
- beschikt over een onderwijsbevoegdheid voor het basisonderwijs;
- aantoonbare ervaring hebt in leidinggeven;
- je herkent in de leiderschapspraktijken;
- je herkent in het profiel van de teamleider.

Specifiek voor De Wijzer:

- Je bent het gezicht van De Wijzer;
- Je bewaakt, versterkt en borgt het onderwijskundig concept van de school;
- Je bent zichtbaar voor het team, ouders en kinderen van de school;
- Je hebt affiniteit met het concept van De Wijzer; ervaring met unit-onderwijs is een pré;
- Samen met het team herijk je de visie en het unitconcept en draag je dit uit;
- Je behoudt de eenheid binnen het team en ziet persoonlijke behoeften en verschillen binnen dit jong en dynamisch team als een kracht;
- Je stelt prioriteiten en hakt knopen door;
- Je schakelt snel, bent flexibel en kunt relativeren.

Specifiek voor De Leeuwenkuil:

- Je bent het gezicht van De Leeuwenkuil;
- Je bewaakt, versterkt en borgt het onderwijskundig concept van de school;
- Je bent zichtbaar ~~is~~ voor het team, ouders en kinderen van de school;
- Je hebt affiniteit met het concept van De Leeuwenkuil;
- Je bent een warme persoonlijkheid met humor;
- Je versterkt samen met het team de visie en draagt deze uit;
- Je durft en kunt beslissingen nemen;
- Je geeft ruimte voor het gesprek en begrenst waar nodig.